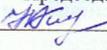


ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
от 24.09.2021 №4

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
 Н.А. Кицаева



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №87» общеразвивающего вида (МБДОУ «Детский сад №87»)

1. С целью приведения действующего Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №87» общеразвивающего вида в соответствии с действующим законодательством внести следующие изменения и дополнения:

1. В п.1.2. слова «приказом комитета по образованию города Барнаула от 30.01.2017 №96-осн.» заменить словами «приказом комитета по образованию города Барнаула от 11.08.2020 № 1048-осн.».

2. Раздел 2 «Регламент начисления баллов» изложить в редакции.:

2.1. Оценка работы педагогического работника для выплат стимулирующей части ФОТ проводится 1 раз в квартал (по итогам работы за предыдущий квартал). Каждый критерий на основании результатов деятельности и самооценки педагогическим работником оценивается руководителем в баллах и суммируется.

2.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется педагогом и подписывается заведующим Учреждением 1 раз в квартал - на 1 квартал в январе (по итогам работы за октябрь, ноябрь, декабрь), на 2 квартал в апреле (по итогам работы за январь, февраль, март), на 3 квартал в июле (по итогам работы за апрель, май, июнь), на 4 квартал в октябре (по итогам работы за июнь, август, сентябрь).

2.3. В соответствии со ст. 129 ТК РФ, ст. 136 ТК РФ стимулирующие выплаты начисляются и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в месяце, предшествующем расчётному.

2.4. Оценочный лист доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику в течение 2 рабочих дней и передается в Управляющий совет Учреждения (далее – Совет).

Далее по тексту.

3. Приложение 1 «Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ» изложить в редакции:

Приложение 1

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ

Целевые показатели качества и результативности педагогических работников МБДОУ/ Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	Баллы
- качественная разработка планов (рабочих программ) воспитательной работы в рамках реализации ООП с группой воспитанников -	1 балл
-- своевременное качественное проведение режимных процессов с соблюдением санитарно- гигиенических норм, качественная координация деятельности младшего воспитателя в рамках единого воспитательно-образовательного процесса в группе	3 балла
- качественная организация образовательной деятельности с детьми, способствующая обеспечению уровня их подготовки, в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (организация НОД в соответствии с расписанием, использование форм и методов, соответствующих возрасту, индивидуальным особенностям детей, наличие и качественное оформление детских работ)	3 балла
- проект (программа) разработан и реализован полностью (теоретическая, методическая части, презентация проекта педагогам ДОУ, в том числе, дополнительные образовательные услуги-	4 балла
- качественная разработка и реализация мини-проекта-	2 балла
мониторинг по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по основным образовательным областям программы МДОУ- -своевременное оформление результатов мониторинга-	1 балл 1 балл
Качественная организация индивидуальной работы с детьми, в том числе ведение документации по организации индивидуальной работы, табеля учета индивидуальной работы -	2 балла
-сопровождение (индивидуальная работа) с одаренными детьми, организация выставок результатов продуктивной деятельности (коллективных, индивидуальных работ детей)-	1 балл
Качественное проведение родительских собраний и оформление материалов к ним (выступления, протоколы)-	1 балл
Качественная разработка и оформление информационных материалов для родителей в соответствии с годовым планом -	1 балл
Качественная подготовка и проведение совместных мероприятий(праздники, акции, анкетирование , конкурсы, выставки) -	2 балла
Вариативные формы взаимодействия с родителями (клубы, мастер-классы, выпуск стенгазет, фильмов, презентации, консультационный пункт)-	1 балл

Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах													
Победители всероссийских, региональных- муниципальных конкурсов - Победители конкурсов, организованных внутри ДОУ - Участники конкурсов –	4 балла 3 балла 1 балл 1 балл												
Качественное оформление и наполнение центров, островков, мини-музеев, обеспечение своевременной сменяемости (в рамках оснащения РППС)-	1 балл												
Качественное пополнение дидактической базы (дидактические игры, картотеки, наглядный материал, альбомы для рассматривания, рабочие тетради) в соответствии с Программой, планом воспитательно- образовательной работы -	2 балла												
Качественное создание условий на территории учреждения (оформление уголков, установка нового оборудования, клумб, создание безопасных условий на участке, участие в благоустройстве) -	2 балла												
<p>1. Организация физкультурно-оздоровительной работы Проведение физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий с воспитанниками с целью укрепления и сохранения физического и психического здоровья воспитанников, пропаганды здорового образа жизни, популяризации физкультуры и спорта -качественное проведение физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий- -высокие результаты по снижению заболеваемости и росту посещаемости (средняя посещаемость за период)</p> <table> <tr> <td>Сад</td> <td>Ясли</td> </tr> <tr> <td>23-25 -5 баллов</td> <td>18-20-5 баллов</td> </tr> <tr> <td>20-22- 3баллов</td> <td>16-17-3 балла</td> </tr> <tr> <td>17-19- 2балла</td> <td>14-15-2 балла</td> </tr> <tr> <td>15-16 – 1 балл</td> <td>11-13 – 1 балл</td> </tr> <tr> <td>Менее 15-0 баллов</td> <td>Менее 11-0 баллов</td> </tr> </table> <p>Специалисты: 115-120 – 5 баллов 110-115 – 4 балла 105-110 – 3 балла 95-105 –2 балл 90-95- 1 балл Менее 90- 0 баллов</p>	Сад	Ясли	23-25 -5 баллов	18-20-5 баллов	20-22- 3баллов	16-17-3 балла	17-19- 2балла	14-15-2 балла	15-16 – 1 балл	11-13 – 1 балл	Менее 15-0 баллов	Менее 11-0 баллов	2 балла
Сад	Ясли												
23-25 -5 баллов	18-20-5 баллов												
20-22- 3баллов	16-17-3 балла												
17-19- 2балла	14-15-2 балла												
15-16 – 1 балл	11-13 – 1 балл												
Менее 15-0 баллов	Менее 11-0 баллов												
<p>2. Безопасность участников образовательного процесса -Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм Заболеваемость (дней на 1 ребенка) - Применяется количество баллов пропорционально отработанному за период времени - Травма по недосмотру педагога - минус 100% стимулирующей доплаты</p>	0,6 -5 баллов, 0,7 - 4 балла, 0,8 - 3 балла, 0,9 - 2 балла 1,0 -1 балл.												
Ведение работы по профилактике неблагополучных семей (посещение семей воспитанников, сотрудничество с инспектором по	2 балла												

охране прав детства, организация профилактической, консультационной помощи семьям воспитанников, ведение документации в рамках работы с неблагополучными семьями -	
- качественная организация работы с детьми в рамках ППк (оформление характеристик для ППк, заполнение карт адаптации, карты здоровья, разработка и ведение установленной документации в рамках ППк- оформление характеристик для органов социальной защиты, других,	2 балла 1 балл
- Качественная презентация собственного опыта работы (выступление на педагогическом совете, открытые занятия, мастер-классы, участие в круглом столе, методическом объединении, семинаре): -региональный, муниципальный уровень - ДОУ- не более 5 баллов	3 балла 2балла
- Качественная работа по повышению имиджа ДОУ (публикации в СМИ, журналах, на сайте) -	2 балла
Победители конкурсов Всероссийского, регионального уровней - муниципального уровня- Качественная подготовка материалов и участие в конкурсах – Не более 6 баллов	3балла 2 балла 1 балл
Качественная работа в творческих группах, комиссиях, советах, комитетах, работа с молодыми начинающими специалистами, участие в оформлении зала, качественное использование интернет-ресурсов, ИКТ – инструментария -(создание презентаций для детей, родителей, педагогов, создание фильмов о жизни группы	2 балла
Качественное участие, подготовка и проведение праздников и развлечений, исполнение ролей-ведущая	2 балла 1 балл
- разработка и внедрение авторских педагогических технологий, программ, планов, в том числе, работа по приоритетному направлению ДОУ по теме «Становление субъектного опыта ребенка дошкольного возраста в процессе духовно-нравственного воспитания средствами краеведения» (методические разработки к пособию - конспекты занятий, планы) -	2 балла
-создание РППС по приоритетному направлению (уголки, наглядные пособия, альбомы, картотеки, макеты по краеведению) -	1 балл
Отсутствие решения о привлечении педагогического работника к дисциплинарной ответственности, замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины Выполнение решений Педагогических советов – качественное ведение работы по снижению родительской задолженности - Отсутствие замечаний по ведению установленной документации (своевременное качественное ведение установленной документации (табель посещаемости, сведения о родителях, журнал приема-передачи детей, журнал передачи смен)	1 балл 1 балл 1 балл
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), воспитанников, педагогических работников -	3 балла
Нарушение «Кодекса профессиональной этики», норм профессиональной этики	минус 5 баллов

